

Asociación Nacional De Empresarios De Colombia ANDI	Requisitos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según el Capítulo 6 del Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019	Noviembre 10 de 2020
Lectura: ✓ Res 0312 de 2019.		

Ubique en internet el hipervínculo:

<https://safetya.co/normatividad/resolucion-0312-de-2019/>

Ubique el Capítulo III

<p>Taller</p> <p>1. De acuerdo con lo citado en el artículo 16 escriba en frente de cada afirmación: Falso o Verdadero</p> <ol style="list-style-type: none"> Las empresas definen y asignan talento humano, recursos financieros, técnicos y de otra índole para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de SST, esta información se puede sustentar en el plan de trabajo anual. Para revisar la conformación y el funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST se debe revisar los roles y responsabilidades de los integrantes del COPASST El responsable del Sistema de Gestión de SST realiza el curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas en SST definido por el Ministerio del Trabajo de manera voluntaria, sino no tiene especialización en SGSST Evaluación Inicial del Sistema de Gestión es realizada por la ARL con la que la empresa tiene contrato La matriz legal puede contener entre otros, Normas técnicas de cumplimiento de acuerdo con los peligros/riesgos identificados en la empresa.
--

f. Son procedimientos exigidos por el SGSST procedimiento de gestión del Cambio y el procedimiento para la identificación y evaluación de las especificaciones en SST de las compras y adquisición de productos y servicios.

2. Complete la siguiente tabla, indicando con ejemplos los documentos o evidencias que puede solicitar en el caso de realizar la evaluación de estándares, teniendo en cuenta el aspecto relacionado:

Ejemplo: Disponer de mecanismos eficaces para recibir y responder las comunicaciones internas y externas relativas a la Seguridad y Salud en el Trabajo, como por ejemplo auto reporte de condiciones de trabajo y de salud por parte de los trabajadores o contratistas	Matriz de Comunicaciones donde se identifique qué, a quien y cuando gestionar preguntas y respuestas.
Establecer los aspectos de SST que podrá tener en cuenta la empresa en la evaluación y selección de proveedores y contratistas	
información actualizada de todos los trabajadores del último año: la descripción socio demográfica de los trabajadores (edad, sexo, escolaridad, estado civil) y el diagnóstico de condiciones de salud	
Cumplir las restricciones y recomendaciones médicos laborales realizadas por parte de la Empresa Promotora de Salud (EPS) o Administradora de Riesgos Laborales (ARL) prescritas a los trabajadores para la realización de sus funciones	
Eliminar los residuos sólidos, líquidos o gaseosos que se producen, así como los residuos peligrosos, de forma que no se ponga en riesgo a los trabajadores	
Medir la frecuencia de los accidentes como mínimo una (1) vez al mes y realizar la clasificación del origen del peligro/riesgo que los generó (físicos, de químicos, biológicos, seguridad, públicos, psicosociales, entre otros.)	

3. Complete la Tabla del Plan de Mejoramiento

ACTIVIDAD	RESPONSABLES	PLAZO	INDICADOR DE EFECTIVIDAD	RECURSOS
Conformar el Comité de Convivencia Laboral				Físicos: Humanos: Financieros: Tecnológicos:
Realizar las inspecciones a la bodega				Físicos: Humanos: Financieros: Tecnológicos:
Conformar las Brigadas de emergencias				Físicos: Humanos: Financieros: Tecnológicos:
Realizar un procedimiento para la Gestión del Cambio				Físicos: Humanos: Financieros: Tecnológicos: